

ПАМЯТКА

по предоставлению субвенции бюджетам муниципальных образований Приморского края на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Приморского края (С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 2025 год)

<i>Мера социальной поддержки</i>	<i>Кому предоставляется</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Условия выплаты</i>
Единовременная выплата	Право на получение единовременной денежной выплаты однократно имеет молодой специалист, трудоустроившийся в краевую государственную и муниципальную образовательную организацию Приморского края (далее - образовательная организация) до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки до окончания обучения в образовательной организации высшего образования, либо в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации - в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки	400 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием; 350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации; 350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием; 300 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования	Молодой специалист обязан исполнять свои трудовые обязанности в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки. В случае досрочного прекращения трудового договора производится возврат молодым специалистом в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки до истечения трехлетнего срока
Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту	Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше	10 000,00 руб. ежемесячно	Предоставляется в течении в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки. Основанием для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту является его нахождение в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, либо увольнение работника
Ежемесячная денежная выплата наставнику	Выплачивается высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации	5 000,00 руб. ежемесячно	Выплачивается в первый год работы молодого специалиста в образовательной организации. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты наставнику являются: предоставление наставнику, молодому специалисту отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; временная нетрудоспособность наставника, молодого специалиста, подтвержденная листком нетрудоспособности; либо увольнение наставника или молодого специалиста, окончание первого года работы молодого специалиста. В случае нахождения наставника, молодого специалиста в отпуске либо на листке нетрудоспособности неполный календарный месяц ежемесячная денежная выплата наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника
Компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодому специалисту	Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше	В размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000,0 руб. в месяц	В течение одного года работы в образовательной организации. Основанием для прекращения компенсации молодому специалисту является: истечение срока действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с действующим законодательством; увольнение молодого специалиста из образовательной организации; окончание первого года работы молодого специалиста в образовательной организации
Компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение	Всем педагогическим работникам по основному месту работы	В размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000,0 руб.	Предоставляется один раз в три года

